



## **ACTION PLAN 2021**

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



## คำนำ

ตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 9 กำหนดให้ (1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ไว้เป็นการล่วงหน้า (2) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (3) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จของภารกิจและตามมาตรา 16 วรรคสอง กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณส่วนราชการ ต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีโดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบาย การปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานเสนอให้รัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และ วรรคสามเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน ตามแผน

จากความสำคัญดังกล่าว กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และใช้เป็นกรอบในการพัฒนาและบริหารจัดการงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ดำเนินการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 กรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และบริบทภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนเพื่อพัฒนา และแก้ไขปัญหากายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมไปถึง การออกแบบ และควบคุมการก่อสร้าง การตรวจสอบ การปรับปรุง การซ่อมแซม การบำรุงรักษา และการวางแผนพัฒนาด้านกายภาพ และอนุรักษ์พลังงานและการจัดภูมิทัศน์ ตลอดจนการดูแลรักษาความปลอดภัย ภายในมหาวิทยาลัย ตามนโยบายหลักของมหาวิทยาลัย สนับสนุนการเรียนการสอน เป็นหน่วยงานกลางในการให้บริการเกี่ยวกับการออกแบบก่อสร้าง การควบคุม การตรวจสอบงานก่อสร้าง ดูแลและรักษาระบบ สาธารณูปโภคต่างๆ การดูแลรักษาความสะอาด การบำรุงรักษาไม้ดอก ไม้ประดับ และการปรับปรุงภูมิทัศน์ การดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การจัดระบบการจราจรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิด ความเรียบร้อยและปลอดภัย และส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ ภายในหน่วยงานประสบผลสำเร็จเป็นไปตามหลักปรัชญา พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมจึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## สารบัญ

เรื่อง

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 บทนำ

- หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ส่วนที่ 2 บริบทเกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- นโยบายและจุดเน้นของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- การขับเคลื่อนประเทศไทยของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)
- การวิเคราะห์กลยุทธ์และกำหนดยุทธศาสตร์ (TOWS Strategic Alternative Matrix)

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ 4 รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนที่ 5 กระบวนการบริหารแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
- การประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภาคผนวก

- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การจัดตั้งกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

## บทสรุปผู้บริหาร

### แผนปฏิบัติการกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้กำหนดแนวทางการบริหารคุณภาพทั้งองค์กร (Total Quality Management) ด้วยบริหารมหาวิทยาลัย RMUTP TQM = (Balanced scorecard × Quality Trilogy × Kano Model) × PDSA เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ และให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจตุรระบบประมาณรายจ่ายประจำปี และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 และแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) บริบทต่างๆ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 – 2574) แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ 19 เป้าประสงค์ และกำหนดการวัดผลสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย จำนวน 39 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ เสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอต่อสำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณต่อไป รวมถึงการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ โดยสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

จากนั้นกองกายภาพและสิ่งแวดล้อมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้เป็นแผนในการดำเนินงาน สนับสนุนการดำเนินงานของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม มีกลไกในการบริหารงานอย่างชัดเจนนำไปสู่การสร้างธรรมาภิบาลในการวางนโยบายและกำหนดทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย

#### วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
2. เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบายการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
3. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับนำไปเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และการกำกับ ติดตาม ประเมินผล ความก้าวหน้าหรือความสำเร็จของการดำเนินงานรายปี และบริหารจัดการให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2565)

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตาม 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 19 เป้าประสงค์โดยในปีการศึกษา 2562 ประกอบด้วย 39 ดัชนีชี้วัด ดังนั้น การนำแผน (Plan) พัฒนาสู่การปฏิบัติ (Do) ที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยด้วยการปฏิบัติตามแผน ทั้งในด้าน ค่าเป้าหมาย งบประมาณ การติดตามการรายงานผล (Check) ในแต่ละส่วน ซึ่งครอบคลุมระบบงานทั้งหมด สามารถตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินงานได้ตามรอบเวลาของงานแต่ละประเภทให้เหมาะสม (Action) สามารถประเมินผลงานหรือเปรียบเทียบผลว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่ และตัดสินใจในการพัฒนาระบบการทำงานให้เป็นมาตรฐาน ตามหลักการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องของงานที่มีรอบเวลาแตกต่างกันไป (Continuous Improvement) เพื่อพัฒนาผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและเพื่อพัฒนาประเทศชาติต่อไป

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือหลักสำคัญที่ช่วยให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และผลักดันให้การดำเนินการในภารกิจต่างๆ ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมจะดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่ได้ระบุไว้ในแผน เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม จัดทำขึ้นภายใต้แผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่สัมพันธ์กับระบบงบประมาณเพื่อการพัฒนาประเทศ จากการประชุมการมอบนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยจำกัดกรอบเวลา 1 ปี ตามปีงบประมาณและระยะเวลาของรัฐบาล และให้หน่วยงานกลาง เป็นผู้ติดตามและรายงานผลการดำเนินการต่อไป และตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำรายละเอียดวงเงิน และค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงาน/โครงการ เพื่อเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และรักษาสีเขียวอย่างยั่งยืน

มีกลไก การอนุรักษ์และทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ของประเทศ สร้างองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และบูรณาการองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีที่มหาวิทยาลัยเชี่ยวชาญ ส่งเสริมให้มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้น มีกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมในมหาวิทยาลัยที่เพียงพอ และมีการจัดกิจกรรมชุมชนมากขึ้น มีเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐานในการสนับสนุน พัฒนาให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านศิลปวัฒนธรรม รวมถึงการสร้างจิตสำนึกรักษาสีเขียวให้ยั่งยืน ส่งเสริมการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานภายในมหาวิทยาลัย การกำจัดขยะด้วยเทคนิค 3 R (Reduce Reuse Recycle)

#### เป้าประสงค์ที่ 4.2 มหาวิทยาลัยสร้างจิตสำนึกรักษาสีเขียวให้ยั่งยืน

##### 1) ร้อยละความสำเร็จของโครงการ Green University

#### ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีโดยมุ่งการพัฒนาการบริหารงานบุคคล ส่งเสริมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง ปฏิรูปมหาวิทยาลัยเป็น Digital University ภายใต้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

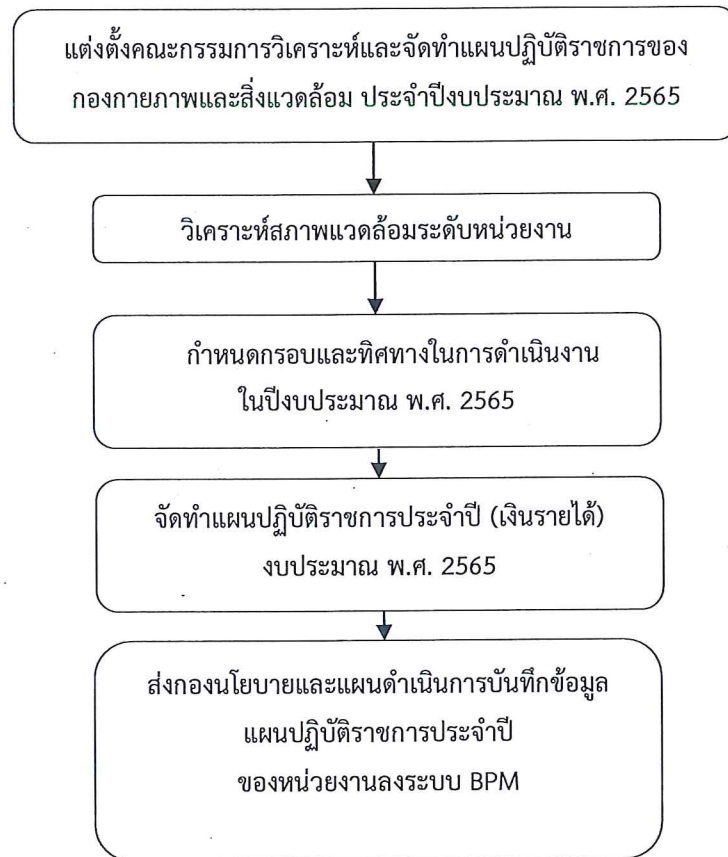
#### เป้าประสงค์ที่ 5.3 การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพ

##### ตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล

#### ดัชนีชี้วัด 3 ปี (ปีการศึกษา 2562 - 2564)

- 1) ผลประเมินการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติการของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี

1.2 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ภาพที่ 1.1 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### 1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.3.1 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นเครื่องมือที่ช่วยทำให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินการในภารกิจต่างๆ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- 1.3.2 การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้นตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- 1.3.3 กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมมีระบบการสร้างความรู้ใหม่และพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ พัฒนาประสิทธิภาพขององค์กร พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- 1.3.4 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและต่อประเทศชาติ
- 1.3.5 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นพื้นฐานในการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ในการจัดทำงานงบประมาณในปีต่อไป



## ส่วนที่ 2

### บริบทที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ดำเนินการวางรากฐาน และพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านการศึกษาของประเทศไทย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดวิธีการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ ในการติดตาม การตรวจสอบและการประเมินผล รวมทั้ง กำหนดมาตรการส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและจำเป็นต้องนำไปสู่การปฏิบัติ โดยมีสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแผนหลักของการพัฒนาประเทศและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยใช้ STEM: Science, Technology, Engineering, Mathematics เป็นพื้นฐานในการสร้างผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยี (Technoprenuer) ที่เพิ่มมากขึ้น นอกจากนั้นได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน ตามกรอบการพัฒนาในระยะ 20 ปี

#### 2.2 นโยบายและจุดเน้นของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แนวทางการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีนโยบายในการบริหารและกำกับดูแลการทำงานของหน่วยงานภายใต้กระทรวงให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามนโยบายและยุทธศาสตร์ “อว. สร้างชาติ” โดยกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์โดยแบ่งออกเป็น 4 เสาหลัก ประกอบด้วย รายละเอียดดังนี้

1. คน ต้องพัฒนาให้มีศักยภาพ เพื่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในท้ายที่สุด (Creation: สร้างคนและผลิตความรู้)
2. ระบบนิเวศการวิจัย ทำอย่างไรให้ระบบวิจัยไปช่วยสังคมและธุรกิจให้เกิดขึ้น (Disseminate: เผยแพร่ความรู้และงานวิจัยที่เกิดประโยชน์กับประชาชนและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์)
3. การเอาองค์ความรู้ของชุมชนสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ (Utilize: นำความรู้และผลงานวิจัย สร้างเป็นนวัตกรรมที่สามารถใช้ประโยชน์ได้)
4. สถาบันการศึกษา จะทำอย่างไรให้มหาวิทยาลัยมีส่วนเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนพัฒนาประเทศ (Institution: สร้างองค์กรที่มีการทำงานที่มีประสิทธิภาพ) และเสนอแนวทางที่มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์โดยเร็ว (Quick Wins) เน้นการทำงานที่เอาประชาชนและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เป็นที่ตั้ง โดยมีเป้าหมายและความท้าทายในการดำเนินงานประกอบด้วย

4.1 โครงการเพิ่มทักษะบัณฑิตจบใหม่ ด้านทักษะดิจิทัลและเรียนรู้ในสถานที่ทำงานจริง โดยจะให้ทุนการศึกษากับบัณฑิตจบใหม่ จำนวน 250,000 คน ที่สมัครใจเรียนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพพิเศษ ที่เน้นพัฒนาทักษะการใช้ดิจิทัล เทคโนโลยี หรือ Digital Literacy โดยเป็นหลักสูตร 1 ปี จบแล้วเข้าทำงานโครงการบัณฑิตอาสาเพื่อพัฒนา Digital Literacy ให้กับประชาชนในพื้นที่ หรือต่อยอดความรู้ไปสู่อาชีพใหม่ เน้นการปฏิบัติจริงกับภาคเอกชนที่ต้องการจ้างงานหรือรัฐวิสาหกิจชุมชน

4.2 Thailand Mega Hackathon หรือการเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมกันเสนอปัญหา ระดมสมอง และความคิดสร้างสรรค์เพื่อหาโมเดลต้นแบบมาแก้ปัญหาให้กับประเทศ โดย อว. จะสร้างพื้นที่ในการมีส่วนร่วมที่เปิดกว้างให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง เท่าเทียม

4.3 Thailand Foresight Consortium หรือ การสร้างเครือข่ายในการมองอนาคต ซึ่งจะฐานของการพัฒนาทักษะในการจับสัญญาณแห่งอนาคตและมองไปในอนาคตให้แก่บุคลากรของ อว.ทุกแขนง เพื่อนำความรู้มาพัฒนาและกำหนดนโยบายหรือแผนงาน ที่สามารถตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาประเทศและตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

4.4 นำพลังปัญญาเพื่อพัฒนาชาติ 1 สถาบันอุดมศึกษา 1 พื้นที่ สถาบันอุดมศึกษา ต้องตั้งเป้าหมายนำความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมรวมถึงพลังจากบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา เข้าไปช่วยพัฒนาชุมชนในพื้นที่ ซึ่งแต่ละสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศจะต้องมีพื้นที่รับผิดชอบต่อสังคมที่ชัดเจนและใช้ความรู้ในการช่วยเหลือประชาชนและชุมชนในพื้นที่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

4.5 เปลี่ยนคนเกษียณเป็นพลัง โดย อว.ต้องเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สำหรับคนเกษียณหรือผู้สูงอายุต้องนำพาเข้าสู่สังคมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะงานในโลกดิจิทัลหรือทักษะงานเฉพาะที่ยังเป็นที่ต้องการสำหรับภาครัฐและเอกชน

## 2.3 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา ได้มีแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา โดยเน้นความสำคัญ “ยุทธศาสตร์ 4 เสาหลัก 5 Quick Wins” ซึ่งได้กำหนดแนวทางการดำเนินการไว้ 2 แนวทาง ได้แก่

1. แนวทางแก้ปัญหาเร่งด่วนที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภายใน 1 ปี (Quick Wins) จำนวน 5 โครงการ ประกอบด้วย

1. โครงการเพิ่มทักษะ (Upskill/Reskill) บัณฑิตจบใหม่ ด้านทักษะด้านดิจิทัล
2. Thailand Hackathon
3. Thailand Foresight Consortium
4. กระทรวง อว. นำพลังปัญญาเพื่อพัฒนาชาติ 1 สถาบันอุดมศึกษา 1 พื้นที่
5. เปลี่ยนคนเกษียณเป็นพลัง

2. แนวทางการวางรากฐานที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในระยะยาว (Foundation) 25 กิจกรม

ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย ต้องมีการจัดสรรงบประมาณและบุคลากรที่เหมาะสมกับแนวทางดังกล่าว อีกทั้งต้องทบทวนลำดับความสำคัญการดำเนินการตามสถานการณ์และปัจจัยที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละช่วงเวลา และจำเป็นต้องสร้างคณะทำงานคาดการณ์อนาคต (Foresight team) เพื่อสร้างฉากทัศน์ (Scenario) ด้านนโยบายที่หลากหลายรูปแบบรองรับสถานการณ์ที่ต่างกันและคณะทำงานเพื่อติดตามประเมินผลความก้าวหน้าและข้อเสนอแนะที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานเพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนแนวนโยบายและแผนงานให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง และบรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้

กลยุทธ์หลักสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) การสื่อสารที่แม่นยำ (2) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา (3) การบริหารจัดการกองทุนด้าน ววน. ที่ให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนอื่นได้ (4) การพัฒนาทัศนคติในการบริหารจัดการ (5) การตอบสนองต่ออุปสรรคที่ส่งผลต่อความคืบหน้าของผลการดำเนินการ จำเป็นต้องวิเคราะห์ทางเลือกและเตรียมพร้อมให้มีแนวทางปรับตัวที่เหมาะสมกับสถานการณ์เป็นระยะ

ที่สำคัญการร่วมแก้ปัญหาจากวิกฤติ Covid-19 เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหา และบรรเทาผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนในท้องถิ่น โดยการใช้พลังปัญญาจากความรู้และงานวิจัยไปช่วยประชาชน ถือเป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการให้เป็นรูปธรรมอย่างเร่งด่วน อีกทั้งตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาล

## 2.4 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ได้แก่

2.4.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อศึกษาองค์ประกอบและความสามารถภายในมหาวิทยาลัยฯ ได้แก่ จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses)

2.4.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อศึกษาปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นทั้งโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats)

### จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses)

รหัส	ประเด็น
S1	มหาวิทยาลัยเน้นการพัฒนาหลักสูตรให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศทางวิชาชีพ
S2	บัณฑิตนักปฏิบัติของมหาวิทยาลัยเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ได้รับการยอมรับจากผู้ใ้บัณฑิต
S3	มีคณาจารย์ที่เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบัณฑิตให้มีทักษะวิชาชีพนักปฏิบัติ
S4	ทำเลที่ตั้งของมหาวิทยาลัยศูนย์เทเวศร์และศูนย์พัฒนาศึกษาพระนคร มีความได้เปรียบด้านการติดต่อประสานงานที่สามารถทำได้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
W1	แผนปฏิบัติการรายปีของมหาวิทยาลัย ไม่สามารถผลักดันให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์
W2	การสื่อสารระหว่างหน่วยงานภายในด้อยประสิทธิภาพ
W3	โครงสร้างการบริหารงานภายในมีความซับซ้อน เทอะทะ
W4	มหาวิทยาลัยมีพื้นที่ใช้สอยและทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินงานตามพันธกิจไม่เพียงพอ
W5	ระบบฐานข้อมูลต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยไม่เชื่อมต่อกัน ไม่สามารถสนับสนุนให้เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
W6	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทำให้การปฏิบัติงานไม่คล่องตัว และไม่เอื้อต่อการแข่งขันกับองค์กรภายนอก
W7	หลายหน่วยงานไม่ได้นำผลการประเมินคุณภาพมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงาน
W8	มหาวิทยาลัยมีจำนวนเครือข่ายและพันธมิตรกับองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และสมาคมวิชาชีพน้อย ส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยโดยมีส่วนร่วมจากภายนอกมีน้อย

รหัส	ประเด็น
W9	การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง ยังไม่ครอบคลุมทุกพันธกิจ
W10	ขาดแผนการหารายได้นอกเหนือจากงบประมาณภาครัฐที่ชัดเจน ทำให้ขาดงบประมาณในการพัฒนาตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยบางด้าน
W11	ระบบการประเมินผลงานและการต่อสัญญาของบุคลากรยังด้อยประสิทธิภาพ
W12	บุคลากรขาดจิตสำนึกต่อมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมองค์กรอ่อนแอ (Weak Organization Culture)
W13	ทัศนคติเชิงลบของบุคลากรทำให้การพัฒนาหรือการปรับปรุงกระบวนการทำงานล่าช้าหรือไม่มีคุณภาพ
W14	การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเน้นการบริหารแบบรวมศูนย์ (centralization) ทำให้การแก้ปัญหาเร่งด่วนล่าช้า และไม่สามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายในศูนย์ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
W15	จำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนไม่เหมาะสมต่อภาระงานของมหาวิทยาลัย
W16	ผู้บริหารทุกระดับขาดภาวะผู้นำและไม่ได้พัฒนาทักษะด้านการบริหารอย่างต่อเนื่อง
W17	สมรรถนะของบุคลากรต่ำ ส่งผลกระทบต่อความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และการทำงานเชิงรุก

**โอกาส (O) และ ภัยคุกคาม (T) ของมหาวิทยาลัย**

รหัส	ประเด็น
O1	องค์กรรัฐและเอกชนส่งเสริมด้านการทำงานวิจัยของสถาบันการศึกษา
O2	นโยบายรัฐบาลส่งเสริมด้านงานวิจัยและบริการวิชาการด้วยยุทธศาสตร์ชาติที่มีแผนบูรณาการ
O3	ความต้องการกำลังคนด้านเทคโนโลยี เช่น เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และบัณฑิตนักปฏิบัติเพื่อเป็นแรงงานฝีมือในการสร้าง ควบคุม และบำรุงรักษาเทคโนโลยีที่ทันสมัยของประเทศเพิ่มขึ้น
O4	การเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรมเข้าสู่ยุคอุตสาหกรรม 4.0
O5	สกอ. ต้องการให้มหาวิทยาลัยในกลุ่มราชภัฏซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ทำ Reprofilng
O6	การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นในอนาคต ทำให้มหาวิทยาลัยมีโอกาสในการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตให้ผู้สูงอายุ ในด้านอาหาร ด้านสุขภาพ ด้านการประกอบอาชีพ และเทคโนโลยีการดูแลผู้สูงอายุ
O7	การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและโลกาภิวัตน์
O8	เทคโนโลยีดิจิทัลที่ก้าวหน้า ทำให้การจัดการเรียนการสอนแบบ E-Learning และ Active Learning ทำได้สะดวกขึ้น
O9	การสื่อสารทาง social network และ online ช่วยอำนวยความสะดวกในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกสู่หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย
T1	การแข่งขันจากสถาบันการศึกษาที่เปิดหลักสูตรซ้ำซ้อนกันสูงขึ้น
T2	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี/นวัตกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและก้าวกระโดด ทำให้การแข่งขันมีความรุนแรงขึ้น

รหัส	ประเด็น
T3	กฎระเบียบข้อบังคับทางราชการบางฉบับไม่เอื้ออำนวยต่อการบริหารจัดการและดำเนินงานเชิงพาณิชย์
T4	การสนับสนุนด้านงบประมาณจากภาครัฐมีแนวโน้มลดลงและไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน
T5	องค์กรวิชาชีพมีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบส่งผลกระทบต่อการพัฒนาหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอน
T6	การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ทำให้จำนวนนักศึกษาลดลง
T7	ความผันผวนทางเศรษฐกิจและการเมืองทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศสูง
T8	ปัญหาสิ่งแวดล้อม (การใช้พลังงานและขยะ) และภัยพิบัติที่เกิดขึ้นบ่อยและรุนแรงขึ้น
T9	โรคติดต่อมีความรุนแรงขึ้นและแพร่ระบาดรวดเร็วเป็นวงกว้างมากขึ้น
T10	เทคโนโลยีดิจิทัลด้านการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้ประชากรเข้าถึงข้อมูลข่าวสารไม่เท่าเทียมกัน

## 2.5 การวิเคราะห์กลยุทธ์และกำหนดยุทธศาสตร์หลัก (TOWS Strategic Alternatives Matrix)

TOWS Strategic Alternatives Matrix	จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)
โอกาส = O)	<p><u>SO</u></p> <p>S1 O3 O4 O5 O7 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย สร้างความเป็นเลิศทางวิชาชีพ มีมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ</p> <p>S2 O3 O4 O5 สร้างบัณฑิตที่มีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สอดรับกับความต้องการกำลังคนในประเทศและสากล</p> <p>S3 O4 O5 ส่งเสริมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบัณฑิตให้มีทักษะการปฏิบัติด้านอุตสาหกรรม 4.0</p> <p>S3 O1 พัฒนาผลงานวิจัย เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ</p> <p>S3 O2 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนารายได้ให้มหาวิทยาลัย</p> <p>S3 O6 ส่งเสริมอาจารย์ให้พัฒนาการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ หรือหลักสูตรเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตให้ผู้สูงอายุ</p> <p>S3 O8 ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพสูงขึ้น และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S4 O2 O9 พัฒนาการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่อยู่ใจกลางกรุงเทพมหานครให้เป็นเครือข่ายเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัย</p>	<p><u>WO</u></p> <p>W1 O1 O2 O3 O4 O5 พัฒนางานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ในเชิงพาณิชย์ เพื่อแก้ปัญหาต่างๆ ในสังคม และพัฒนาบัณฑิตตอบสนองความต้องการของประเทศ</p> <p>W2 O2 O4 O7 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ พร้อมเข้าสู่ยุคอุตสาหกรรม 4.0</p> <p>W3 O2 O3 O4 O7 O9 พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในอนาคต</p> <p>W4 O4 O9 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>W5 O4 O9 พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีการเชื่อมต่อกันและมีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการบริหารจัดการเพื่อการแข่งขัน</p> <p>W6 O2 O4 O5 O7 พัฒนาระบบการเรียนการสอนของแต่ละคณะให้มีประสิทธิภาพ สอดรับกับการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>W7 O4 O5 O7 O9 พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน ด้วยกระบวนการ PDCA โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>W8 O1 O2 O9 พัฒนาเครือข่ายและพันธมิตรกับองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ</p> <p>W9 O9 ประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมทุกพันธกิจ และพัฒนาระบบการตลาดเพื่อการแข่งขันทั้งในประเทศและนอกประเทศ โดยเพิ่มการประยุกต์ใช้การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบและช่องทางสื่อสารสมัยใหม่</p>

TOWS Strategic Alternatives Matrix	จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)
		<p>W10 O1 O2 O3 O6 สร้างระบบการหารายได้ทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและรายได้อื่นนอกเหนือจากงบประมาณแผ่นดิน</p> <p>W11 O4 O5 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาคุณภาพ และการประเมินผลการทำงานระดับสากล</p> <p>W12 O7 O9 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง มีความรักและภาคภูมิใจมหาวิทยาลัยมากขึ้น</p> <p>W13 O7 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง มีความรักและภาคภูมิใจมหาวิทยาลัยมากขึ้น</p> <p>W14 O7 O9 ปรับโครงสร้างองค์กรพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ</p> <p>W15 O4 O7 O9 ปรับโครงสร้างองค์กร ด้านการสื่อสารทาง social network และ online</p> <p>W16 O1 O4 O6 O7 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมทางกายและทางจิตสู่ความเป็นมืออาชีพ</p> <p>W17 O2 O3 O5 O8 พัฒนาแผนบูรณาการเน้นผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูง (hands on) ตามความต้องการกำลังคนด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และเพื่อเป็นแรงงานฝีมือในการสร้างควบคุม และบำรุงรักษาเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น โดยจัดการเรียนการสอนแบบ E-Learning ครอบคลุมภารกิจของหน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน</p>

TOWS Strategic Alternatives Matrix	จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)
<p>ภัยคุกคาม (Threats =T)</p>	<p><u>ST</u></p> <p>S1 T1 T2 T5 T6 เร่งปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ</p> <p>S2 T1 T2 T5 T6 T10 เร่งพัฒนาทรัพยากรสนับสนุนด้านการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยและให้มีมาตรฐานระดับสากล</p> <p>S3 S4 T3 T4 T5 T7 พัฒนารายได้นอกเหนือจากงบประมาณภาครัฐ เพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน</p> <p>S4 T8 พัฒนาการบริหารจัดการ เพื่อบรรเทาปัญหาสิ่งแวดล้อมและภัยพิบัติ เนื่องจากมหาวิทยาลัยอยู่ใจกลางกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีหน่วยงานราชการอยู่ใกล้กับมหาวิทยาลัย</p> <p>S4 T9 พัฒนาความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและสถานพยาบาลใกล้เคียงเพื่อป้องกันและบรรเทาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อของประชาคมและประชาชน</p>	<p><u>WT</u></p> <p>W1 T1 T5 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อการแข่งขันทั้งในประเทศ และต่างประเทศ</p> <p>W2 T1 T2 T10 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ</p> <p>W3 T3 T10 การปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p> <p>W4 T2 T10 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐ หรือเอกชน เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>W5 T2 T10 พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>W6 T3 สร้างระบบการหารายได้อื่นนอกเหนือจากงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจากภาครัฐ (จัดตั้งหน่วยงานที่ดำเนินงานเชิงพาณิชย์ (สด.)</p> <p>W7 T4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้คล่องตัว มีประสิทธิภาพสูง</p> <p>W8 T1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐ หรือเอกชน เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>W9 T2 T10 ประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมทุกพันธกิจ และพัฒนาระบบการตลาดเพื่อการแข่งขันทั้งในประเทศและนอกประเทศ โดยเพิ่มการประยุกต์ใช้การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบและช่องทางสื่อสารสมัยใหม่</p> <p>W10 T4 สร้างระบบการหารายได้อื่นนอกเหนือจากงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจากภาครัฐ (จัดตั้งหน่วยงานที่ดำเนินงานเชิงพาณิชย์ (สด.)</p> <p>W11 T1 T10 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง มีความรักและภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัย</p> <p>W12 T3 T10 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง มีความรักและภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัย</p>



### ส่วนที่ 3

#### การดำเนินงานของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม

กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ชั้น 5 อาคารสำนักงานอธิการบดี 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็นสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.2548 ในช่วง 14 ปีที่ผ่านมามหาวิทยาลัย ได้รู้ดหน้าเปลี่ยนแปลงไปอย่างเห็นได้ชัด การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อพื้นที่ของมหาวิทยาลัย คือการก่อสร้าง ปรับปรุง และขยายพื้นที่ใช้สอยอย่างก้าวกระโดด มีโครงการขนาดใหญ่ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและการปรับปรุงไม่น้อยกว่า 3 โครงการ การเพิ่มจำนวนของนักศึกษา และบุคลากรอย่างก้าวกระโดด และมีมากกว่า 13,000 คน อาศัยอยู่บนพื้นที่จำนวน 50 ไร่ นอกจากการขยายตัวเชิงปริมาณแล้ว ยังมีประเด็นที่สำคัญด้านการเปลี่ยนแปลงเชิงคุณภาพ เมื่อมหาวิทยาลัยกำลังจะก้าวสู่ความเป็นสากล และตามกระแสมหาวิทยาลัยสีเขียว Green university เพื่อให้ นักศึกษาสามารถศึกษาอย่างสะดวกสบาย มีบรรยากาศการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้อาจารย์ และบุคลากรมีความเป็นอยู่ด้วยมาตรฐานของมหาวิทยาลัยชั้นนำ สะดวกสบายและปลอดภัย มีบรรยากาศที่อบอุ่น มหาวิทยาลัยจึงได้จัดตั้งกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นหน่วยงาน ภายในที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เพื่อรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยที่ขยายเพิ่มขึ้น

กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหากายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมไปถึงการออกแบบและควบคุมการก่อสร้าง การตรวจสอบ การปรับปรุง การซ่อมแซม การบำรุงรักษา และการวางแผนพัฒนาด้านกายภาพและอนุรักษ์พลังงาน การจัดภูมิทัศน์ ตลอดจนดูแลความปลอดภัยภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการตอบสนองนโยบายหลักของมหาวิทยาลัย คือ การสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานกลางในการให้บริการเกี่ยวกับการออกแบบก่อสร้าง การควบคุมตรวจสอบงานก่อสร้าง ดูแลและรักษา ระบบสาธารณูปโภคต่างๆ การดูแลรักษาความสะอาด การบำรุงรักษาไม้ดอกไม้ประดับ การปรับปรุงภูมิทัศน์ การดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การจัดระบบการจราจรภายในมหาวิทยาลัยให้เกิดความเรียบร้อยและปลอดภัย และการส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัย

#### วิสัยทัศน์

มุ่งเน้นพัฒนาด้านกายภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

#### พันธกิจ

1. ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหากายภาพและสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัย
2. วางแผนพัฒนา ประเมินความเสี่ยงทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน
3. บริหารจัดการสิ่งปลูกสร้าง (Facility Management) และระบบสาธารณูปโภค

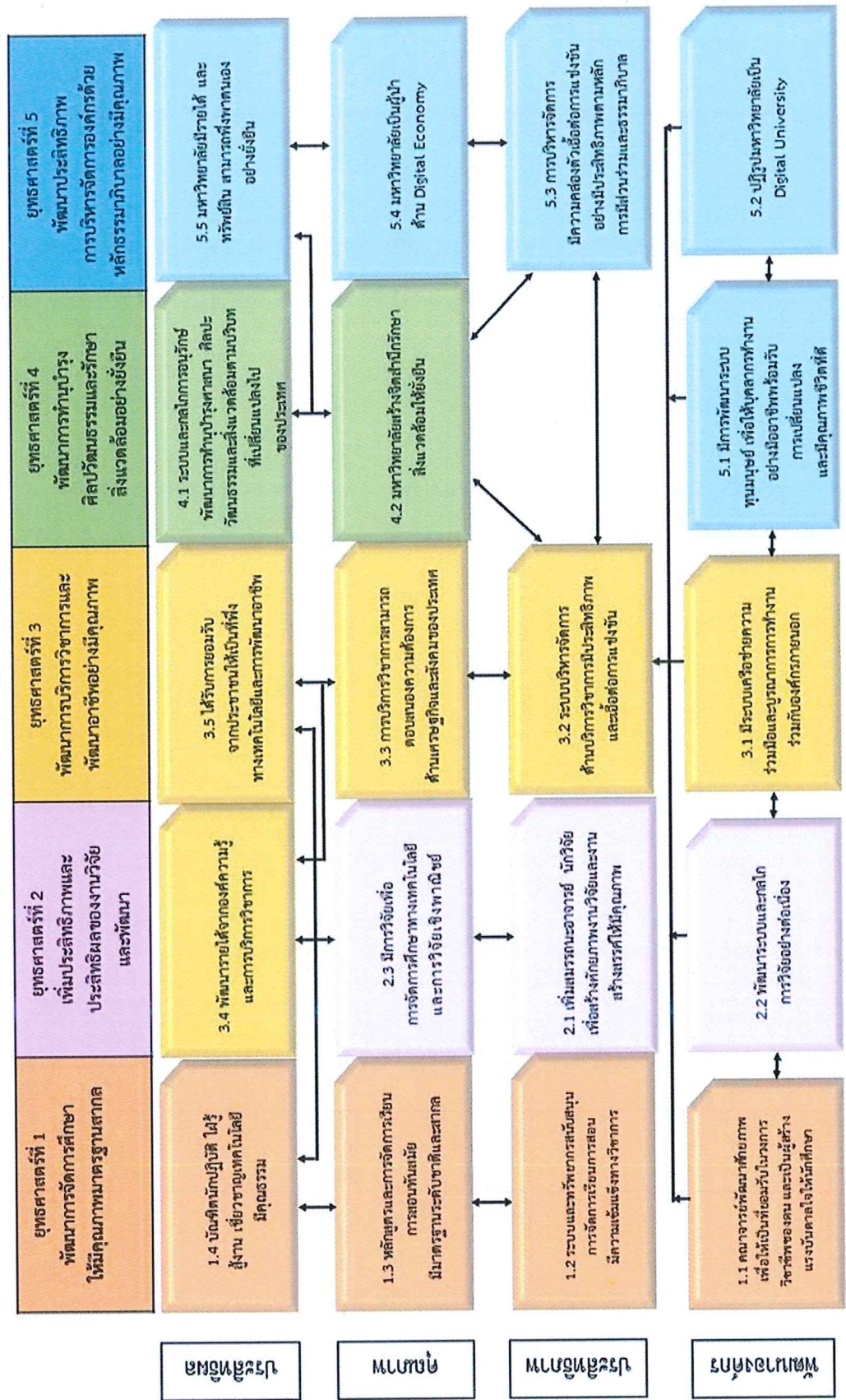
4. กำกับดูแล และตรวจสอบการออกแบบพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับแผนและนโยบายมหาวิทยาลัย และความต้องการของผู้ใช้บริการ
5. กำกับดูแลระบบการจราจรและความปลอดภัย
6. จัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมใช้ระบบการบริหารคุณภาพโดยรวม เพื่อการพัฒนามนุษย์ตามกรอบการบริหารภาครัฐด้วยหลักธรรมาภิบาล ตามหลัก Total quality management (TQM) เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล บริหารการปฏิบัติงานด้วยดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) เพื่อส่งเสริมให้การบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

- 1) การบริหารแนวนอน (Quality assurance) หรือการบริหารจัดการกระบวนการเพื่อวัดผลด้านคุณภาพ เป็นการจัดการด้านคุณภาพ (Quality) การจัดการด้านงบประมาณระบบรายรับและระบบรายจ่ายอย่างคุ้มค่า (Cost) ความสามารถด้านบริหารเวลาให้การทำงานบรรลุผลตามแผน (Delivery)
- 2) การบริหารแนวตั้ง (Quality Management) ซึ่งเป็นการบริหารและการตัดสินใจของผู้บริหาร ผู้บริหารสูงสุดให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พัฒนางองค์กรเป็นองค์กรเพื่อสังคม และการจัดการให้มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง เป็นองค์กรแห่งการพัฒนาองค์ความรู้

แผนที่ทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แผนที่ทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ยุทธศาสตร์ที่ 1

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยุทธศาสตร์ที่ 4

## ส่วนที่ 4

### รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อมนั้น พิจารณาถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและตอบโจทย์เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เป้าประสงค์หลักในการพัฒนา

1. การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางในระดับชาติและนานาชาติ
3. มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคมในการเป็นที่พึ่งด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี
4. ชุมชนได้รับความรู้ด้านการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมมากขึ้น
5. มหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ จำนวน 19 เป้าประสงค์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตน และเป็นผู้สร้างแรงใจให้นักศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 1.2 ระบบและทรัพยากรสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนมีความเข้มแข็งทางวิชาการ

เป้าประสงค์ที่ 1.3 หลักสูตรและการจัดการทันสมัย มีมาตรฐานระดับชาติและสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.4 บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา

เป้าประสงค์ที่ 2.1 เพิ่มสมรรถนะอาจารย์ นักวิจัย เพื่อสร้างศักยภาพงานวิจัยและสร้างสรรค์ให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยอย่างต่อเนื่อง (ประสิทธิภาพ)

เป้าประสงค์ที่ 2.3 มีการวิจัยเพื่อการจัดการศึกษาเทคโนโลยีและการวิจัยเชิงพาณิชย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีระบบเครือข่ายความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับองค์กรภายนอก

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ระบบบริหารจัดการด้านบริการวิชาการมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแข่งขัน

เป้าประสงค์ที่ 3.3 การบริการวิชาสามารถตอบสนองความต้องการด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 3.4 พัฒนารายได้จากองค์ความรู้และบริการวิชาการ

เป้าประสงค์ที่ 3.5 ได้รับการยอมรับจากประชาชนให้เป็นที่พึ่งทางเทคโนโลยีและการพัฒนาอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 4.1 ระบบกลไกอนุรักษ์พัฒนาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 4.2 มหาวิทยาลัยสร้างจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพเปลี่ยนแปลงพร้อมรับความ  
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 5.2 ปฏิรูปมหาวิทยาลัยเป็น Digital University

เป้าประสงค์ที่ 5.3 การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักการมีส่วนร่วม  
และธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 5.4 มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำด้าน Digital Economy ตามการปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่  
ของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 5.5 มหาวิทยาลัยมีรายได้และทรัพย์สิน สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
แสดงให้เห็นถึงยุทธศาสตร์ เป้าหมาย คำนึงวัดตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่ทุกหน่วยงาน จะต้อง  
ดำเนินการเพื่อให้เกิดผลผลิต และบรรลุเป้าหมายตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามกรอบในการ  
บริหารการพัฒนาตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 –  
2580 นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) นโยบาย  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นไปตามนโยบายการพัฒนา มหาวิทยาลัย  
เพื่อให้เกิดการพัฒนาเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

## ส่วนที่ 5

### กระบวนการบริหารแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

#### 5.1 การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

5.1.1 มหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2565 เพื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

5.1.2 ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

5.1.2.1 รายงานผลการดำเนินงาน สถานการณ์ดำเนินงานของงบลงทุน โครงการงบรายจ่ายอื่นและโครงการวิจัย และผลดัชนีชี้วัดโครงการ ในระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (ระบบงาน BPM) ภายในวันที่ 3 ของทุกเดือน

5.1.2.2 รายงานผลดัชนีชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ภายในระยะเวลาที่กำหนด

5.1.2.3 รายงานผลดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ภายในระยะเวลาที่กำหนด

5.1.3 จัดทำรูปเล่มรายงานผลการดำเนินงานโครงการงบรายจ่ายอื่นฉบับสมบูรณ์ เสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด

5.1.4 จัดทำแบบฟอร์มสรุปการดำเนินโครงการประจำปี ส่งให้กองนโยบายและแผน

5.1.4.1 โครงการงบรายจ่ายอื่น ตามแบบฟอร์มสรุปการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

5.1.4.2 โครงการวิจัย ตามแบบฟอร์มสรุปการดำเนินงานโครงการวิจัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พร้อมแนบบทคัดย่อ

#### 5.2 การประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

5.2.1 กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม รวบรวม วิเคราะห์ ประมวลผล จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ส่งให้กองนโยบายและแผน เพื่อเข้าที่ประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามฯ ทุกไตรมาส โดยรวบรวมข้อมูล ดังนี้

5.2.1.1 ผลการดำเนินงานโครงการ กิจกรรม

5.2.1.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

5.2.1.3 ผลการดำเนินงานตามดัชนีชี้วัดของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

5.2.2 กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน เสนอผู้บริหารระดับสูงเพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ



# ภาคผนวก





ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เรื่อง การจัดตั้งกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติการจัดตั้งกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายในและการบริหารงานในกอง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงให้จัดตั้งกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยมีฐานะเทียบเท่ากอง มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการสนองนโยบายหลักของมหาวิทยาลัย คือ การสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานกลางในการให้บริการเกี่ยวกับการออกแบบสิ่งก่อสร้างและการควบคุมตรวจสอบงานก่อสร้าง ดูแลรักษาระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในมหาวิทยาลัย และส่งเสริมกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สหรัตน์ วงษ์ศรีชนะ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

## ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม (Division of Physical Systems and Environment) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

### หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็นสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในช่วง ๑๕ ปีที่ผ่านมาวิทยาลัย ได้เจริญก้าวหน้าไปอย่างต่อเนื่อง ทางด้านกายภาพมีการพัฒนาพื้นที่ใช้สอยอย่างก้าวกระโดด มีโครงการขนาดใหญ่ที่อยู่ระหว่างก่อสร้างและปรับปรุงมากกว่า ๔ โครงการ การเพิ่มจำนวนของนักศึกษาและบุคลากรเป็นไปอย่างก้าวกระโดดและมีมากกว่า ๑๓,๐๐๐ คนอาศัยอยู่บนพื้นที่จำนวน ๕๐ ไร่ นอกจากการขยายตัวเชิงปริมาณแล้วยังมีประเด็นที่สำคัญด้านการเปลี่ยนแปลงเชิงคุณภาพเมื่อมหาวิทยาลัยกำลังจะก้าวสู่ความเป็นสากล และตามกระแสมหาวิทยาลัยสีเขียว Green university ซึ่งการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้มีผลต่อความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องพิจารณาภารกิจบทบาทหน้าที่ของกองกลางและกองนโยบายและแผน อันเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบด้านงานอาคารสถานที่ งานสาธารณูปโภค งานออกแบบและก่อสร้าง ทำหน้าที่ดูแลภาพรวมด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย เพื่อให้นักศึกษาสามารถศึกษาเล่าเรียนได้อย่างสะดวกสบายมีบรรยากาศการเรียนรู้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นยกระดับมาตรฐานมหาวิทยาลัยให้อยู่ในระดับชั้นนำ โดยสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรมีความสะดวกสบาย ปลอดภัย และมีบรรยากาศที่อบอุ่น มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นความสำคัญของภารกิจข้างต้นจึงเห็นสมควรจัดตั้งกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เพื่อรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยที่ขยายเพิ่มขึ้น

กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการสนองนโยบายหลักของมหาวิทยาลัย คือ การสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานกลางในการให้บริการเกี่ยวกับ การออกแบบสิ่งก่อสร้างและการควบคุมตรวจสอบงานก่อสร้าง ดูแลรักษาระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ และรักษาความสะอาดบริเวณภายในมหาวิทยาลัย การบำรุงรักษาไม้ดอกไม้ประดับและต้นไม้เพื่อให้เกิดร่มเงา ปรับปรุงภูมิทัศน์ ดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในมหาวิทยาลัย จัดระบบการจราจรภายในมหาวิทยาลัยให้เกิดความเรียบร้อยและปลอดภัย และส่งเสริมกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย

### วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ วางแผนเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหากายภาพและสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัย
๒. เพื่อวางแผนพัฒนา ประเมินความเสี่ยง กายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน
๓. เพื่อการบริหารและการจัดการสิ่งปลูกสร้าง (Facility Management) และระบบสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยเท่านั้น
๔. เพื่อการบริหาร กำกับ ตรวจสอบ การออกแบบพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับแผนและนโยบาย และความความต้องการของผู้ใช้บริการ
๕. เพื่อกำกับและตรวจสอบการจัดระบบการจราจรและความปลอดภัยภายในมหาวิทยาลัย
๖. เพื่อการประเมินผลและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ การดูแล บำรุงรักษาและกำกับการใช้งานในอาคาร ห้องเรียน ห้องประชุม สำนักงาน เป็นต้น ไม่ได้ อยู่ภายใต้หน้าที่ของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม

### การแบ่งส่วนงานภายในของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม :

๑. งานบริหารและพัฒนาระบบ
๒. งานก่อสร้างและผังแม่บท
๓. งานซ่อมบำรุง
๔. งานภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
๕. งานจราจรและความปลอดภัย

### อำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงานภายในของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม :

#### งานบริหารและพัฒนาระบบ

๑. อุดการ สารบรรณ การรับ-ส่งหนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือทั่วไป แจกเวียนหนังสือ และการวิเคราะห์กลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ
๒. งบประมาณ-การเงิน จัดทำคำขอของงบประมาณ จัดสรรและจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การรายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๓. พัสดุการจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุ-ครุภัณฑ์ ควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุและครุภัณฑ์ จัดทำทะเบียนคุมพัสดุตรวจเช็คครุภัณฑ์ประจำปี

๔. บุคลากร จัดทำแฟ้มประวัติ การสรุปวันลา ประสานงานด้านงานสรรหาบรรจุแต่งตั้งการประกันตน และสวัสดิการและการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรของกอง
๕. จัดทำเอกสารและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานซ่อมบำรุงลงในระบบ
๖. วิเคราะห์ จัดทำ ประเมินและพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศ
๗. ประกันคุณภาพ และบริหารความเสี่ยง ติดตามประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าใจอย่างถูกต้อง

#### งานก่อสร้างและผังแม่บท

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัย
๒. ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนด้านการก่อสร้างของมหาวิทยาลัย
๓. ออกแบบสิ่งก่อสร้าง สืบหาความต้องการงานก่อสร้าง และวิเคราะห์ความเหมาะสม กรอบงานให้สัมพันธ์กับแผนและผังแม่บทของมหาวิทยาลัย
๔. ออกแบบ ตรวจสอบแบบและจัดทำรายละเอียดประกอบแบบและจัดทำราคากลางงานประมาณ ราคากลาง และสำรวจราคากลาง ราคาหน่วยราชการอ้างอิง และจัดทำรายละเอียดราคากลางเพื่อเปรียบเทียบกับรูปแบบรายการ
๕. จัดออกแบบสำรวจความต้องการเพื่อวิเคราะห์ความเหมาะสมและจัดทำ TOR พร้อมอนุมัติจ้าง ออกแบบและดำเนินการจ้าง
๖. ควบคุมการก่อสร้างและการบริหารสัญญาการก่อสร้าง
๗. ตรวจสอบความปลอดภัยของการใช้สิ่งปลูกสร้างของมหาวิทยาลัยเท่านั้น
๘. ที่ปรึกษาให้กับส่วนงานอื่น ๆ ในด้านวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

### งานซ่อมบำรุง

๑. ตรวจสอบ กำกับ และบำรุงรักษา ถนน ทางเท้า ลานจอดรถ และพื้นที่ส่วนกลางและพื้นที่ที่ไม่ได้มีการกำหนดว่าหน่วยงานใดรับผิดชอบ
๒. ตรวจสอบ กำกับ และบำรุงรักษา ระบบประปา ระบบบำบัดน้ำเสียและสูบน้ำ ท่อน้ำทิ้ง ของมหาวิทยาลัยทั้งหมด
๓. ตรวจสอบ กำกับ และบำรุงรักษา ระบบไฟฟ้า ระบบจ่ายไฟฟ้าแรงสูง-แรงต่ำ สถานีไฟฟ้าย่อยหม้อแปลงไฟฟ้า ระบบไฟส่องสว่างถนน ระบบไฟฟ้านอกอาคาร ระบบลิฟท์โดยสาร และเก็บข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในมหาวิทยาลัย
๔. ตรวจสอบ กำกับ และบำรุงรักษา ระบบดับเพลิงในมหาวิทยาลัย

### งานภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม

๑. ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
๒. ตรวจสอบ กำกับ งานบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ดำเนินการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ภายในมหาวิทยาลัย
๓. ตรวจสอบ กำกับ ด้านรักษาความสะอาด ด้านความสะอาดอาคารสถานที่ ถนน และคูน้ำ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม
๔. ตรวจสอบ กำกับ ควบคุมดูแลการขยายพันธุ์ไม้ดอกไม้ประดับ การบำรุงรักษาพันธุ์ไม้ต่าง ๆ จัดพันธุ์ไม้ตกแต่งตามที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม
๕. มหาวิทยาลัยสีเขียว ด้านสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงานตามผังแม่บทและแผนการดำเนินงานมหาวิทยาลัย

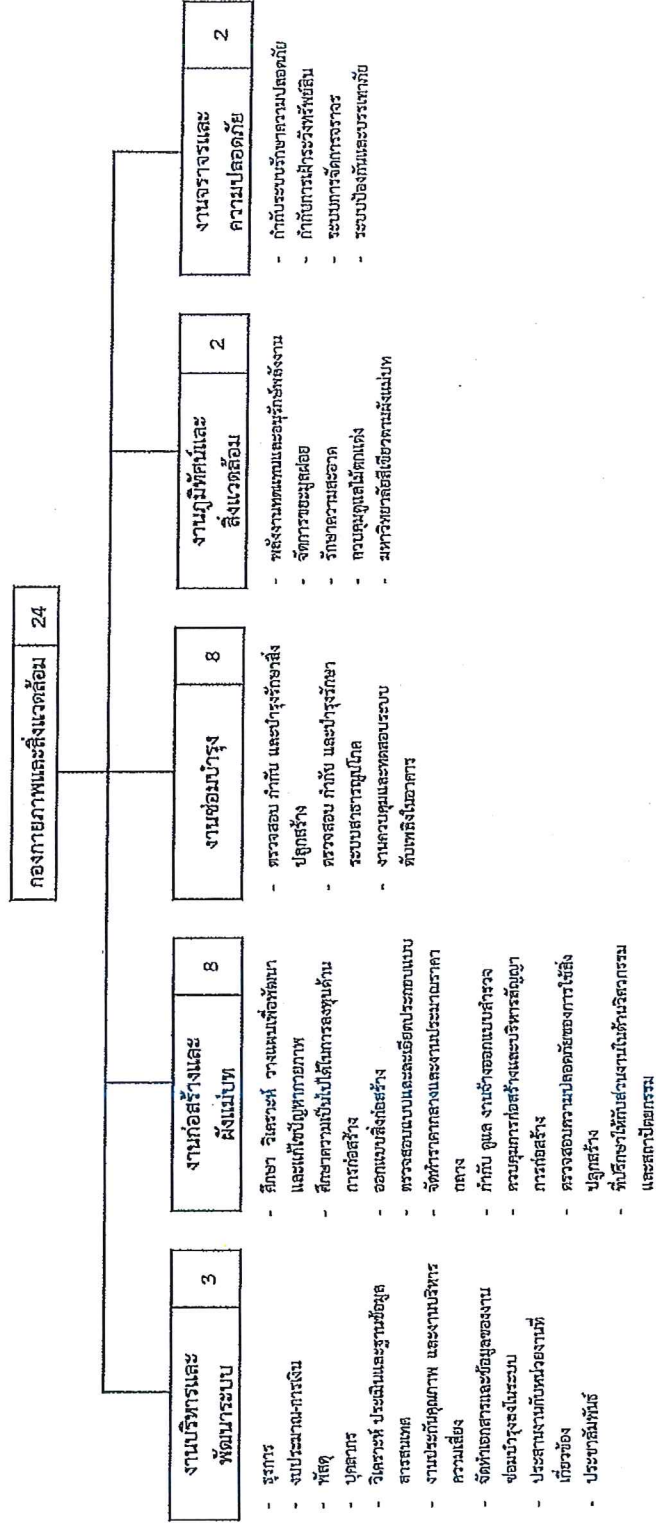
### งานจราจรและความปลอดภัย

๑. กำกับระบบรักษาความปลอดภัยภายในมหาวิทยาลัย วางแผนและพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัย และตรวจสอบความพร้อมของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในการรักษาความปลอดภัยภายในมหาวิทยาลัยและงานกำกับดูแลระบบ CCTV เพื่อการประกันภัยตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๒. กำกับการเฝ้าระวังทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ตลอดจนการห้ามปรามมิให้นักศึกษาและบุคคลภายนอกเข้ามากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๓. ระบบการจราจรภายในมหาวิทยาลัยวางแผน และจัดระบบจราจรภายในมหาวิทยาลัย การจัดทำป้ายจราจร และตรวจสอบความปฏิบัติตามกฎจราจร รวมไปถึงควบคุมดูแลด้านการจราจรและการรักษาความปลอดภัย ในการจัดกิจกรรมและงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

๔. ระบบป้องกันและบรรเทาภัยจัดทำโครงการอบรมความรู้เรื่องการป้องกันภัยและบรรเทาภัยให้แก่คณาจารย์เจ้าหน้าที่และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย การซ้อมป้องกันรวมทั้งการตรวจสอบระบบดับเพลิงภายในอาคารของมหาวิทยาลัย

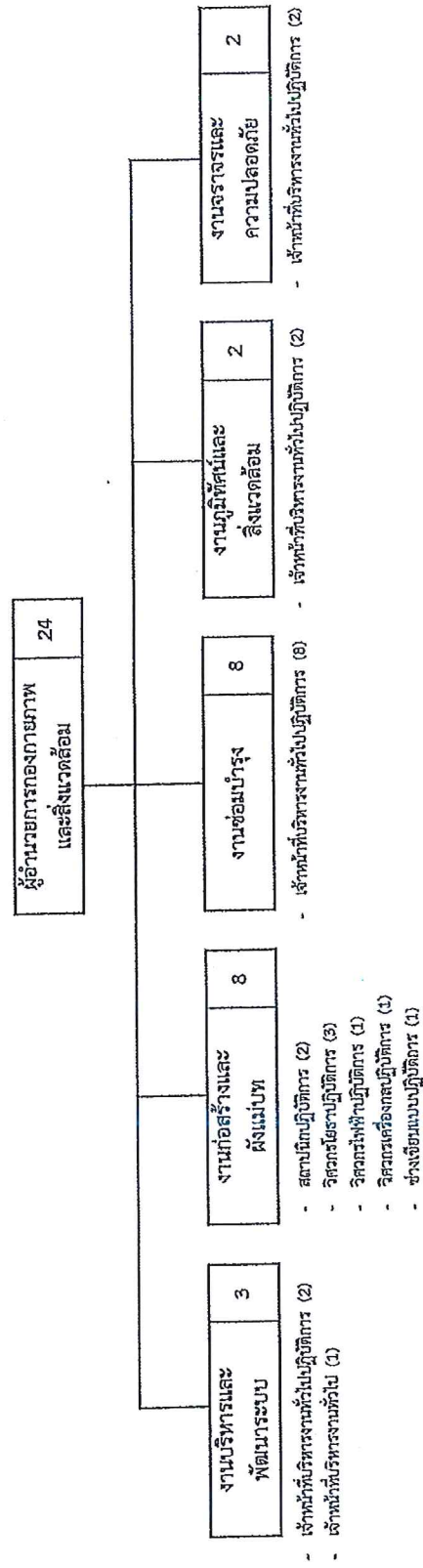
# โครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในของกองภาพและสิ่งแวดล้อม

## มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



หมายเหตุ ภาพที่มิได้อยู่ในโครงสร้างนี้ให้ถือว่าเป็นภารกิจรวมของหน่วยงาน

โครงสร้างการบริหารงานภายในของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร





โครงการบริหารงาน และภารกิจ บทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบของ  
กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ชื่อภาษาไทย: กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ชื่อภาษาอังกฤษ : Division of Physical Systems and Environment

ที่ตั้ง : ชั้น 5 อาคารสำนักอธิการบดี

ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการจัดตั้งกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม

1 มาตรา 17(6) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548

มาตรา 17 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่

(6) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิก สำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการดังกล่าว

2 มาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพ.ศ. 2548

3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายในและการบริหารงานในกอง พ.ศ. 2557



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เรื่อง การแบ่งส่วนงานภายในกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็นไปอย่างมีระบบ  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงได้แบ่งส่วนงานภายในกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๑. งานบริหารและพัฒนาระบบ
๒. งานก่อสร้างและผังแม่บท
๓. งานซ่อมบำรุง
๔. งานภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
๕. งานจราจรและความปลอดภัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สหรัตน์ วงษ์ศรีชนะ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



คำสั่งกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

- |                                       |                     |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม | ประธาน              |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนันท์ มนต์แก้ว | กรรมการ             |
| ๓. นายธนนท์ ศัลยวุฒิ                  | กรรมการ             |
| ๔. นายสุนทร เจริญจื้อ                 | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวสุธิตา ถิ่นจันทร์            | กรรมการ             |
| ๖. นายไพศาล สุขสม                     | กรรมการ             |
| ๗. นายถิรนนท์ จินตสุนทรอุไร           | กรรมการ             |
| ๘. นางสาววนิดา เฉยกลิ่น               | กรรมการ             |
| ๙. นายวัฒนา เขิดชูพงษ์                | กรรมการ             |
| ๑๐. นางอรณะภา ขวัญรักษ์               | กรรมการ             |
| ๑๑. นางสาวฐิตาภา เนื่องนิยม           | กรรมการ             |
| ๑๒. นายยุทธการ บำรุงกิจ               | กรรมการ             |
| ๑๓. นายพัฒนภฤชดี ตระกูลฉวี            | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวมและวิเคราะห์บริบทที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติการสถาบันอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำโครงการสำคัญตามวาระเร่งด่วนต่างๆ เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย
๕. อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภฤชณ์ เจ็ดวรรณะ)

ผู้อำนวยการกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม